

## Информация

### о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки для медицинских работников медицинских организаций города Иркутска

В целях создания благоприятных условий для привлечения отдельных категорий медицинских работников для работы в областных государственных медицинских организациях решением Думы города Иркутска от 9 октября 2015 года № 006-20-130189/5 «О дополнительных мерах социальной поддержки для отдельных категорий медицинских работников отдельных областных государственных медицинских организаций, расположенных на территории города Иркутска» установлены дополнительные меры социальной поддержки для отдельных категорий медицинских работников в виде:

единовременной денежной выплаты;

ежемесячной компенсации расходов на оплату найма (поднайма) жилого помещения, расположенного на территории города Иркутска, при условии найма (поднайма) такого жилого помещения на основании договора, зарегистрированного в порядке, установленном законом о государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним.

Меры социальной поддержки предоставляются врачам и среднему медицинскому персоналу, а именно: акушерам, медицинским сестрам, фельдшерам, следующих медицинских организаций:

областных государственных медицинских организаций, расположенных на территории города Иркутска, находившихся до 1 января 2014 года в муниципальной собственности города Иркутска, а именно: поликлиник, женских консультаций, кабинетов неотложной травматологии и ортопедии (травмпунктов);

областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Иркутская станция скорой медицинской помощи»;

с 1 января 2022 года дополнен перечень государственных областных медицинских организаций, медицинским работникам которых могут быть предоставлены дополнительные меры социальной поддержки: областное государственное бюджетное учреждение «Иркутский областной хоспис»; областное государственное бюджетное учреждение «Иркутская городская больница № 7».

Получателями мер социальной поддержки могут быть медицинские работники, которые трудоустроены в перечисленные выше медицинские организации по трудовому договору по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени и имеющие стаж работы по специальности медицинского работника менее трех лет (без учета времени работы в период обучения).

Дополнительные меры социальной поддержки предоставляются медицинским работникам в следующих размерах:

1) единовременная денежная выплата (далее – ЕДВ):

- 100 тыс. руб. – для врачей медицинских организаций, указанных выше, и врачей, фельдшеров областного государственного бюджетного учреждения «Иркутская станция скорой медицинской помощи»;

- 50 тыс. руб. – для среднего медицинского персонала медицинских организаций, указанных выше;

2) ежемесячная компенсация расходов на оплату найма (поднайма) одного жилого помещения, расположенного на территории города Иркутска (далее – ежемесячная денежная компенсация) с 1 января 2022 года увеличена с 5,0 тыс. рублей до 15,0 тыс. рублей.

Финансирование расходов на предоставление дополнительных мер социальной поддержки осуществляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете города Иркутска.

Главным распорядителем и получателем бюджетных средств, предусмотренных на предоставление указанных дополнительных мер социальной поддержки, является департамент здравоохранения и социальной помощи населению комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска (далее – департамент).

ЕДВ выплачивается однократно по заявлению медицинского работника не ранее чем по истечении трех месяцев с даты начала работы в медицинской организации.

ЕДВ предоставляется медицинскому работнику при условии, что он принял на себя обязательство отработать в медицинской организации, с которой заключен трудовой договор, в течение трех лет со дня ее предоставления.

ЕДВ предоставляется на основании приказа начальника департамента и соглашения, заключаемого департаментом с медицинским работником; перечисляется департаментом на лицевой счет медицинского работника, открытый в учреждении банка или иной кредитной организации, указанный медицинским работником в соглашении о предоставлении ЕДВ.

С 1 января 2022 года уточнен порядок возврата ЕДВ: при увольнении медицинского работника и трудоустройстве его в другую медицинскую организацию, входящую в перечень организаций, медицинским работникам которых может предоставляться ЕДВ в течение 20 рабочих дней, выплаченная сумма возврату не подлежит. Ранее ЕДВ подлежала возврату медицинским работником в случае прекращения трудовых отношений медицинского работника с медицинской организацией до истечения трех лет со дня предоставления ЕДВ в размере, пропорциональном неотработанному трехлетнему сроку.

Ежемесячная денежная компенсация предоставляется за период действия договора найма (поднайма) жилого помещения, но не ранее дня начала работы медицинского работника в медицинской организации до даты наступления трехлетнего стажа работы по специальности медицинского работника и (или) даты увольнения медицинского работника из медицинской организации.

Прием документов осуществляется по адресу: город Иркутск, ул. Киевская, 2, 2 этаж, кабинет 7.

Контактное лицо: Копылова Александра Валерьевна – главный специалист отдела здравоохранения (телефон: 520-256, эл. адрес: dz\_Kopylova@admirk.ru).

Часы приема документов:

Вторник, четверг с 10-00 до 12-00

Среда с 15-00 до 17-00.